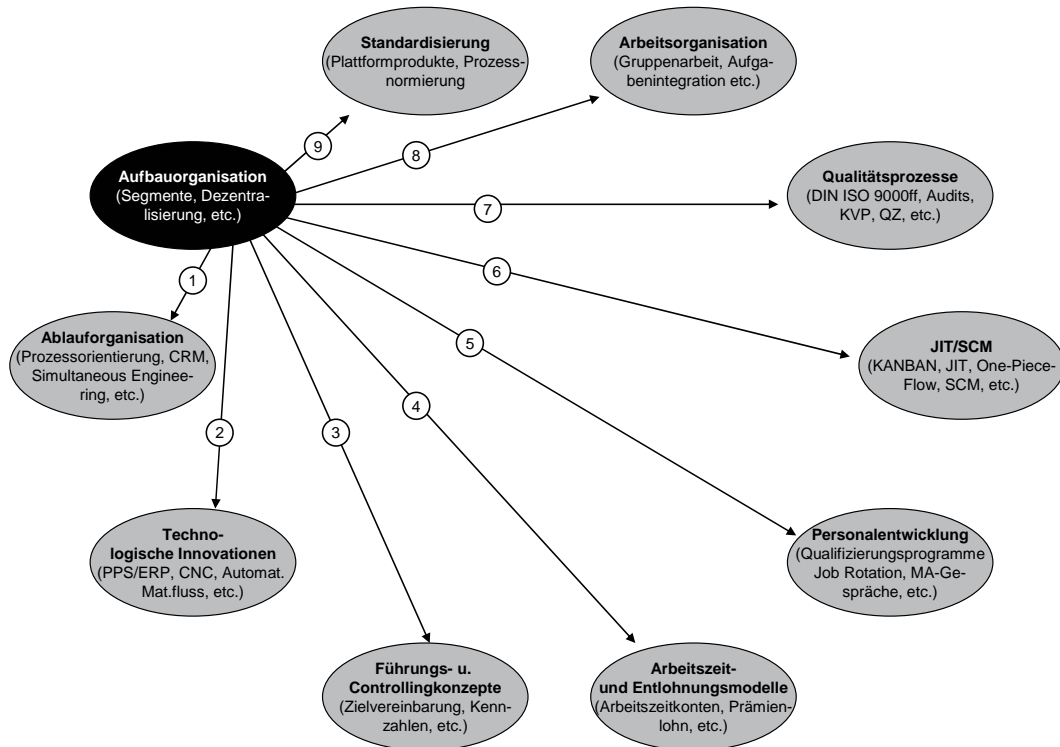


Gestaltungsfeld „Aufbauorganisation“

Beispiele: Segmente, Dezentralisierung, etc.



- (1) Neue Aufbaustrukturen erfordern angepasste Ablaufstrukturen
- (2) Segmentierung erfordert Low-Cost-Lösungen / PPS muss Dezentralisierung unterstützen
- (3) Dezentralisierung erfordert Zielvereinbarung und Visualisierung / Segmentierung konfliktiert mit Steuerungsgröße "Maschinenauslastung"
- (4) Kundenorientierte Segmente harmonieren nicht mit den auslastungsorientierten Prämienbemessungsgrundlagen
- (5) Dezentralisierung erfordert neue Rollenbilder (Meister) / Segmentierung erfordert umfassendere Qualifikationen
- (6) Dezentralisierung benötigt auf strategische Entscheidungen reduzierte Zentralfunktionen (Einkauf, etc.)

- (7) Qualität kann nicht länger erprüft werden / Zertifiziert festgeschriebene Prozesse dürfen auf unterschiedliche Kunden und Produkte orientierte Einheiten nicht behindern
- (8) Dezentralisierung erfordert neue abteilungsübergreifende Teamstrukturen
- (9) Dezentralisierungsgefahr "Wildwuchs" kann durch Plattformstrategien begegnet werden