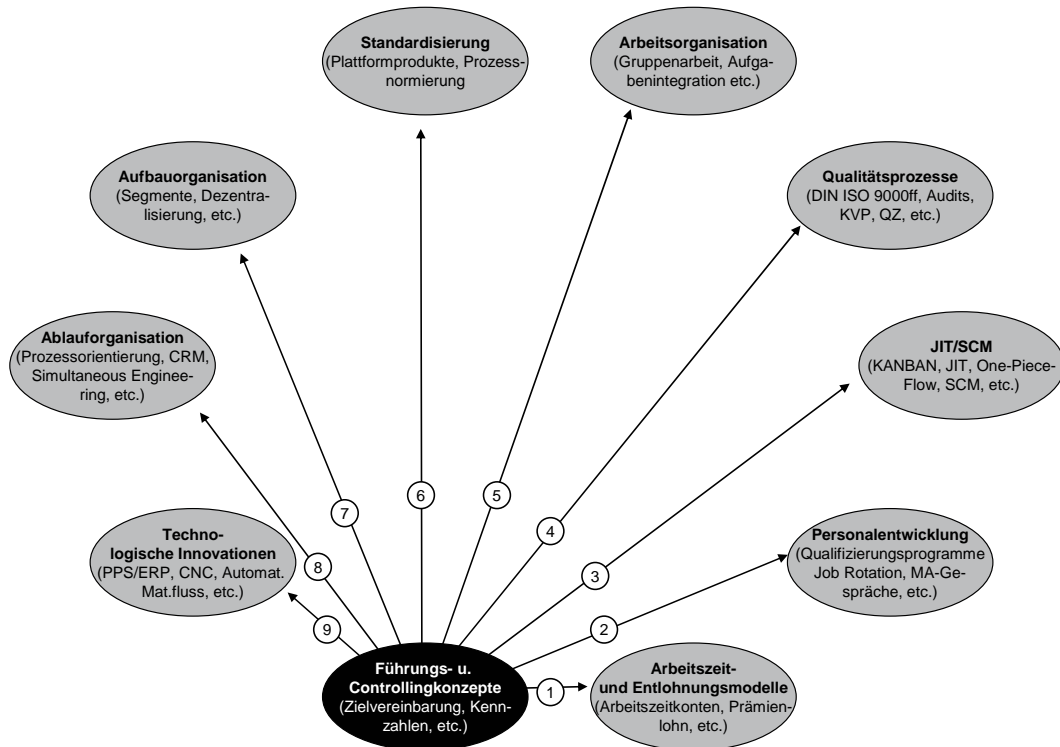


Gestaltungsfeld „Führungs- und Controllingkonzepte“

Beispiele: Zielvereinbarung, Kennzahlen, etc.



- (1) Zielvereinbarungen erfordern abgestimmte Prämienbemessungsgrundlagen und Selbstorganisationsmöglichkeiten in der Arbeitszeit
- (2) Umgang mit Zielvereinbarungen erfordert entsprechende Qualifizierungsmaßnahmen
- (3)
- (4) Kennzahlenkonzepte müssen mit QS-Kennzahlensystemen harmonisieren
- (5) Kennzahlen- und Führungssysteme müssen auf Einzel- bzw. Gruppenarbeit spezifisch ausgelegt werden
- (6)
- (7) Führen mit Zielvereinbarungen bedingt eine Dezentralisierung von Verantwortung
- (8)

- (9) Kennzahlenkonzepte müssen im PPS / BDE nachgebildet werden, damit die Datengrundlage entsteht